



Міністерство освіти і науки України
Український державний університет імені
Михайла Драгоманова
Навчально-науковий інститут публічного
управління та адміністрування

Кафедра професійної підготовки, документознавства та публічного управління

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ПП2.08 Мотивація та оцінка персоналу
(назва дисципліни, шифр за навчальним планом)

освітньої програми Професійна освіта (Економіка)
(назва)

галузі знань **01** Освіта/Педагогіка
(шифр і назва галузі знань)

спеціальності **015** Професійна освіта
(код і назва спеціальності)

освітнього рівня бакалавр
(бакалавр/магістр)

I. Опис дисципліни

Навчальне навантаження з дисципліни	Методи навчання і форми контролю дисципліни
Кількість кредитів - 6	Методи навчання: лекція-бесіда; лекція-візуалізація; розповідь, пояснення, презентація, демонстрація, запитання-відповідь, практичні методи (практичні роботи, індивідуальні роботи, ситуаційні вправи, тестування, кейси, ділові ігри).
Загальна кількість годин -180	
<i>Денна форма навчання</i>	
Лекції	
34	
Практичні заняття:	<i>Види контролю:</i> поточний, модульний, підсумковий, самоконтроль. <i>Форми контролю:</i> усне та письмове опитування. Поточний контроль: виконання практичних робіт, модульних контрольних робіт. Підсумковий контроль: екзамен у 1 семестрі.
50	
Лабораторні заняття:	
-	
Самостійна робота:	
96	
Співвідношення аудиторних годин і годин СРС: 84/96	
Тижневе навантаження (год): -аудиторне – 5 год.; -самостійна робота – 6 год..	
Мова навчання: українська	

Міждисциплінарні зв'язки навчальної дисципліни: Економічна теорія; Психологія; Менеджмент; Економіка підприємства; Референтська та офісна діяльність.

Мета навчальної дисципліни: сформувати теоретичні та практичні знання у сфері мотивації та стимулювання праці, розвинути здібності з управлінської, організаційної та діагностичної діяльності, спрямованої на розвиток і ефективне використання кадрового потенціалу організацій.

Завдання навчальної дисципліни : вивчення майбутніми педагогами професійного навчання з економіки теорій мотивацій; дослідження закордонного досвіду мотивації; формування навичок аналізувати стан мотивації персоналу; формування умінь і навичок самостійно приймати ґрунтовні рішення щодо підвищення рівня мотивації працівників на підприємстві на основі використання сучасних методів її оцінки.

II. Основні результати навчання та компетентності, які вони формують:

Результати навчання	Компетентності
<p>ПР 02. Володіти інформацією чинних нормативно-правових документів, законодавства, галузевих стандартів професійної діяльності в установах, на виробництвах, організаціях в сфері економіки.</p> <p>ПР 04. Розуміти особливості комунікації, взаємодії та співпраці в міжнародному культурному та професійному контекстах.</p> <p>ПР 05. Володіти культурою мовлення, обирати оптимальну комунікаційну стратегію у спілкуванні з групами та окремими особами.</p> <p>ПР 07. Аналізувати та оцінювати ризики, проблеми у професійній діяльності й обирати ефективні шляхи їх вирішення.</p> <p>ПР 08. Самостійно планувати й організувати власну професійну діяльність і діяльність здобувачів освіти і підлеглих.</p> <p>ПР 19. Уміти обирати і застосовувати необхідне устаткування, інструменти та методи для вирішення типових складних завдань у галузі (відповідно до спеціалізації).</p> <p>ПР 20. Емпатійно взаємодіяти, відповідати за прийняття рішень в межах своєї компетенції, дотримуватися стандартів професійної етики.</p> <p>ПР 24. Володіти основами управління персоналом і ресурсами, навичками планування, контролю, звітності на виробництвах, в установах, організаціях в сфері економіки.</p>	<p>ЗК01. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні</p> <p>ЗК05. Здатність приймати обґрунтовані рішення.</p> <p>ЗК06. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій</p> <p>ЗК08. Здатність працювати в команді.</p> <p>ЗК11. Усвідомлення рівних можливостей та гендерних проблем.</p> <p>ФК8. Здатність використовувати відповідне програмне забезпечення для вирішення професійних завдань, відповідно до спеціалізації.</p> <p>ФК10. Здатність упроваджувати ефективні методи організації праці відповідно до вимог екологічної безпеки, безпеки життєдіяльності та охорони і гігієни праці.</p> <p>ФК13. Здатність управляти комплексними діями / проєктами, відповідати за прийняття рішень у непередбачуваних умовах та професійний розвиток здобувачів освіти і підлеглих.</p>

III. Зміст навчальної дисципліни за модулями і темами:

Змістовий модуль I. Мотивація персоналу

Тема 1. Мотивація персоналу: сутність та основні характеристики

Тема 2. Мотиваційний процес

Тема 3. Змістовні теорії мотивації.

Тема 4. Процесуальні теорії мотивації.

Тема 5. Заробітна плата, її місце в мотиваційному механізмі

Тема 6. Мотивуюча роль системи оплати праці. Організація преміювання персоналу

Тема 7. Доплати і надбавки до заробітної плати.

Тема 8. Нетрадиційні методи мотивування персоналу. Контрактна форма оплати праці.

Тема 9. Методи нематеріального мотивування персоналу

Тема 10. Ділове оцінювання персоналу та його мотивуюча роль.

Змістовий модуль II. Оцінювання персоналу

Тема 11. Оцінка персоналу: сучасні методи та інструменти її проведення

Тема 12. Атестація як основний метод оцінювання персоналу

IV. Завдання до самостійної роботи студентів та форми контролю за їх виконанням

Самостійна робота здобувачів освіти полягає у представленні матеріалу за обраною тематикою:

- Мотиваційний процес. Схема мотиваційного процесу. Мотиваційні чинники, їх класифікація.
- Змістові теорії мотивації праці в сучасних умовах розвитку ринкової економіки.
- Використання процесуальних теорій у практичній діяльності підприємств.
- Статусне мотивування. Сутність та чинники, що його визначають. Складові статусної мотивації праці.
- Зарубіжний досвід організації заробітної плати.
- Оплата праці в країнах з розвинутою ринковою економікою.
- Функції преміювання. Класифікація систем преміювання, їх сутність і призначення.
- Складові доплат і надбавок. Доплати і надбавки в країнах з розвинутою економікою.
- Використання різних методів нетрадиційного мотивування залежно від категорії персоналу.
- Нормативне мотивування персоналу.
- Основні функції ділового оцінювання персоналу. Орієнтувальна, стимулююча.
- Взаємозв'язок між оцінкою працівника і винагородою за працю.
- Оцінка персоналу як складова мотивації трудової діяльності.
- Орієнтири та підходи до системи оцінки персоналу на підприємстві.
- Сучасні тенденції формування ефективної системи оцінки персоналу на підприємстві.
- Використання результатів атестації в діяльності підприємства.

V. Контроль якості знань студентів

Форми і методи поточного контролю та критерії оцінювання знань студентів (розподіл балів за кожен вид навчальної роботи студентів протягом семестру)

Види контролю: поточний, модульний, підсумковий, самоконтроль.

Поточний контроль: оцінювання на практичних заняттях, тестові завдання, модульні контрольні роботи, підготовка доповідей та рефератів.

Підсумковий контроль: залік у 3 семестрі.

VI. Інформаційні джерела для вивчення курсу.

1. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ : ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466с.

2. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом: монографія. Київ : НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. 528 с.

3. Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. /за заг. ред. М. М. Шкільняка. Менеджмент персоналу : навч.-метод. посіб. Тернопіль: ЗУНУ, 2021. 334 с.

4. Колот А.М., Цимбалюк С.О. Мотивація персоналу : підручник. К.: КНЕУ, 2011. 397 с.

5. Менеджмент [Електронний ресурс] : навч.-практ. посіб. для самостійного вивчення дисципліни у схем., табл., тестах та завданнях / М. В. Афанасьєв, І. Я. Іпполітова, В. В. Ушкальов, І. Г. Муренець ; за заг. ред. В. В. Ушкальова; Харків 2021. 391 с.

6. HR-менеджмент. Конспект лекцій [Електронний ресурс] : навчальний посібник для студентів спеціальності 073 «Менеджмент / КПІ ім. Ігоря Сікорського; уклад.: М. В. Шкробот, Л. Л. Ведута. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 270 с.

VII. Інформація про викладача (ів)

Викладачі
Сандугей Валентина Василівна, кандидат економічних наук, доцент
Профіль викладача на сторінці кафедри/факультету https://ket.fseo.npu.edu.ua/sklad-kafedri/shtatni-vykladachi/22-sandugey-valentina
Електронна адреса: v.v.sanduhey@npu.edu.ua

