

Предметом вивчення навчальної дисципліни є теоретико-методологічні засади, принципи, методи та технології роботи з кадровою проектною інформацією та документацією.

Міждисциплінарні зв'язки. Вивчення даної дисципліни базується на наступних дисциплінах: діловодство, право, міжнародне право, документознавство, аналітико-синтетична переробка інформації, інформатика і т.д.

Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління проектами в кадровому менеджменті» є надання студентам теоретичних знань щодо сутності кадрової проектної документації, формування навичок тактики та стратегії кадрового пошуку.

Основним завданням вивчення дисципліни «Управління проектами в кадровому менеджменті» полягає у тому, щоб використовуючи відповідний дидактичний матеріал, навчально-методичну літературу, монографічні дослідження, нормативно-правову літературу, сформувати у студентів знання та методологічні основи управління кадровими проектами.

I. Опис дисципліни

Шифр дисципліни ВВ1.2.04

Загальні характеристики дисципліни	Навчальне навантаження з дисципліни		Методи навчання і форми контролю
галузь знань: 02 Культура і мистецтво	Кількість кредитів - 3		Методи навчання: Словесні Наочні Практичні Аналітичний Синтетичний Аналітико-синтетичний
спеціальність: 029 Документознавство та інформаційна діяльність	Загальна кількість годин		
	<i>Денна</i> 90	<i>Заочна</i> 90	
Освітній ступінь: бакалавр	Лекції:		
	12	4	

Вибіркова навчальна дисципліна	Семінарські (практичні) заняття:		Індуктивний Дедуктивний Компаративний
	22	4	
Рік вивчення дисципліни за навчальним планом: 3 рік (2017/18 н.р.)	Лабораторні заняття		Описовий Структурний Проблемний
Семестр: 6	Самостійна робота		Частково-пошуковий Дослідницький
Кількість кредитів –3	54	82	
Тижневе навантаження (год.) - аудиторне: 3 год. - самостійна робота: 4,5 год.	Співвідношення аудиторних годин і СРС		Форми поточного контролю – модульні контрольні роботи
	40/60	10/90	
Мова навчання: українська			Форма підсумкового контролю - екзамен

II. Основні результати навчання та компетентності, які вони формують:

№ з/п	Результати навчання	Компетентності
1.	знати : сучасну методологію та технологію управління проектом та усвідомлювати місце і роль управління проектом у загальній системі організаційно-економічних знань; історію розвитку, накопичений досвід та стан управління проектами в Україні та світі;	визначення цілей проекту та його обґрунтування

1.	Тема 1. Загальна характеристика управління проектами в кадровому менеджменті	4	2	2		4	1	1			6
2.	Тема 2. Обґрунтування доцільності проекту в кадровому менеджменті	2		2		4					6
3.	Тема 3. Розробка моделі проекту в кадровому менеджменті	4	2	2		4	1	1			6
4.	Тема 4. Основи формування організаційної структури проектів в кадровому менеджменті	2		2		4	1		1		6
5.	Тема 5. Сітьове та календарне планування проекту в кадровому менеджменті	2	2			4					6

6.	Тема 6. Планування ресурсів, витрат і проектного бюджету в кадровому менеджменті	4	2	2		4					8
7.	Модульний контроль	2		2			1		1		
8.	Разом за змістовим модулем I	36	12	12		66	4	2	2		8
Разом		36	12	12		66	4	4	6		8