

ВСТУП

Предметом вивчення навчальної дисципліни є мотиваційний механізм трудової діяльності.

Міждисциплінарні зв'язки: Філософія, Основи психології і педагогіки, Основи менеджменту, Управління персоналом, Економіка праці та соціально трудові відносини, Конфліктологія, Психологія управління, Стратегічний менеджмент.

Програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів:

Модуль 1 Концептуальні основи мотивації персоналу

1. Теоретичні аспекти мотивації персоналу.
2. Становлення і розвиток теорії і практики мотивації.

Модуль 2 Управління мотивацією персоналу

1. Особистість як об'єкт мотиваційного управління.
2. Методи і технології мотивації персоналу.

Метою викладання навчальної дисципліни «Мотивація та оцінка персоналу» є формування комплексу професійних компетентностей у сфері мотивації і стимулювання праці, заснованих на знанні сучасних методів впливу на працівників для посилення ефективності використання і розвитку їх потенціалу.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Мотивація персоналу» є:

- засвоєння класичних і сучасних теорій мотивації, та їх застосування у практиці управління; теоретичних уявлень про поняття мотивації, структуру і механізми мотивації;
- розкриття змісту мотиваційного процесу;
- формування навичок і вмінь самостійно аналізувати стан мотивації праці персоналу та розробляти науково-практичні рекомендації щодо її посилення, а також розвивати здібності до науково-дослідної роботи, самостійності та відповідальності в обґрунтуванні і прийнятті рішень з впровадження систем мотивації праці;
- оволодіння методичними підходами до побудови сучасних систем мотивації і стимулювання праці;
- придбання базових навичок практичної роботи у сфері трудової мотивації, організації винагороди, визначення впливу системи

мотивації на ефективність роботи персоналу організації.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

знати :

- базові положення основних класичних і сучасних теорій мотивації, використовувати отриманні знання для рішення управлінських задач;
- базові поняття і визначення мотивації персоналу;
- структуру і механізм мотивації;
- методи мотивації.

вміти :

- діагностувати стан трудової мотивації, найважливішими методами побудови і оптимізації систем мотивації праці;
- розробляти заходи з мотивації персоналу організації;
- розробляти і обґрунтовувати пропозиції щодо організації винагороди персоналу, розвитку системи мотивації праці, формуванню компенсаційної політики організації, оцінювати вплив системи мотивації праці на ефективність роботи організації.