

Плани лекцій

Тема 1. Об'єкт і предмет самоорганізації особистості

Об'єкт та предмет самоорганізації особистості. Феномен людини. Основні тлумачення походження людини. Роль природно-історичного середовища і спадковості у формуванні і розвитку людини.

Тема 2. Особистість як суб'єкт самоменеджменту.

Функції самоменеджменту. Психологічні теорії в самоменеджменті. Соціологічні теорії в самоменеджменті. Управлінські теорії в самоменеджменті.

Тема 3. Теорія життєвого проекту та життєвого проектування в управлінні. Життєвий проект особистості у соціальному просторі. Стратегія життя особистості. Психологічна структура життєвого проектування. Характеристика процесу життєвого проектування.

Тема 4. Психологічні аспекти самоорганізації особистості.

Індивідуально-психологічні особливості особистості. Психіка людини. Темперамент як інтегративна характеристика індивідуальних якостей людини. Задатки. Здібності. Талант. Характер людини. Структура характеру.

Тема 5. Технологія процесу самовиховання управлінця. Поняття «процес самовиховання». Процес самовиховання як система та його складові. Самовиховання як компонент формування особистості. Сучасні технології та індивідуальні методи самовиховання.

Тема 6. Успішна кар'єра в управлінській діяльності. Поняття кар'єри. Успішна кар'єра є невід'ємна складова самореалізації людини. Чинники і обставин, які впливають на процес кар'єри:

- соціально-професійні чинники (загальні та спеціальні знання, кваліфікація, виробничі успіхи, професійні здібності);
- особистісні якості (працездатність, трудова й соціальна активність, орієнтація та установки, соціально-психологічні властивості);
- випадкові обставини (вдалий збіг обставин, походження, добрі стосунки з керівником);
- демографічні чинники (стать, вік, природні дані).

Тема 7. Соціально-психологічні фактори економічного розвитку особистості. Особистість як соціально-психологічний феномен. Модель економічної культури особистості. Економіко-психологічні параметри.

Тема 8. Структура життєвого проекту управлінця. Системна характеристика життєвого проекту. Життєві цінності та смисл життя. Життєві цілі. Життєва програма та плани. Життєві ресурси. Життєві результати.

Тема 9. Професійний саморозвиток особистості в управлінській діяльності. Поняття «професійний саморозвиток». Засоби професійного саморозвитку. Моделі й технології професійного саморозвитку особистості.

Тема 10. Духовний саморозвиток управлінської особистості. Сутність і зміст духовного саморозвитку. Духовні цінності як детермінанта розвитку й саморозвитку особистості. Формування духовного потенціалу особистості.

Тема 11. Особисті обмеження, які стримують оптимальний професійний та особистісний розвиток. Поняття “особисте обмеження”. Усвідомлення, вивчення та подолання особистих обмежень. Подолання обмеження “Невміння керувати собою”. Подолання обмеження “Невизначені особистісні цінності і цілі”. Подолання обмеження “Зупинений саморозвиток”.

Плани практичних занять

Тема 1. Об'єкт і предмет самоорганізації особистості:

1. Об'єкт та предмет самоорганізації особистості.
2. Роль природно-історичного середовища і спадковості у формуванні і розвитку людини.

Тема 2. Особистість як суб'єкт самоменеджменту:

1. Функції самоменеджменту.
2. Психологічні теорії в самоменеджменті.
3. Соціологічні теорії в самоменеджменті.

Тема 3. Теорія життєвого проекту та життєвого проектування:

1. Життєвий проект особистості у соціальному просторі.
2. Психологічна структура життєвого проектування.
3. Характеристика процесу життєвого проектування.

Тема 4. Психологічні аспекти самоорганізації особистості;

1. Індивідуально-психологічні особливості особистості.
2. Темперамент як інтегративна характеристика індивідуальних якостей людини. Задатки. Здібності. Талант. Характер людини. Структура характеру.
3. За допомогою наданих методик вивчити особисті зазначені психологічні особливості та психологічні особливості двох інших людей.

Тема 5. Технологія процесу самовиховання:

1. Процес самовиховання як система та його складові.
2. Сучасні технології та індивідуальні методи самовиховання.

Тема 6. Успішна кар'єра в сучасному світі:

1. Поняття кар'єри.
2. Чинники і обставин, які впливають на процес кар'єри.

Тема 7. Структура життєвого проекту особистості:

1. Системна характеристика життєвого проекту.
2. Життєві цінності та смисл життя. Життєві цілі.
3. Життєва програма та плани.
4. Життєві ресурси.
5. Життєві результати.
6. Розрахувати бюджет часу у власній комплексній програмі життєдіяльності.

7. Розробити особисту модель життєвого успіху.

Тема 8. Духовний саморозвиток особистості:

1. Сутність і зміст духовного саморозвитку.
2. Духовні цінності як детермінанта розвитку й саморозвитку особистості.
3. Формування духовного потенціалу особистості.

Тема 9. Особисті обмеження, які стримують оптимальний професійний та особистісний розвиток.

1. На основі різних методик визначити особисті обмеження і розробити програму їх подолання

Тема 10. Програма індивідуального розвитку особистості:

1. Поняття "особисте обмеження".
2. Подолання обмеження "Невміння керувати собою".
3. Подолання обмеження "Невизначені особистісні цінності і цілі".
4. Подолання обмеження "Зупинений саморозвиток".
5. Розробити програму індивідуального розвитку управлінця.

Питання до заліку

1. Об'єкт та предмет самоорганізації особистості.
2. Роль природно-історичного середовища і спадковості у формуванні і розвитку людини.
3. Функції самоменеджменту.
4. Психологічні теорії в самоменеджменті.
5. Соціологічні теорії в самоменеджменті.
6. Управлінські теорії в самоменеджменті.
7. Життєвий проект особистості у соціальному просторі.
8. Стратегія життя особистості.
9. Психологічна структура життєвого проектування.
10. Характеристика процесу життєвого проектування.
11. Індивідуально-психологічні особливості особистості.
12. Психіка людини.
13. Темперамент як інтегративна характеристика індивідуальних якостей людини.
14. Задатки. Здібності. Талант. Характер людини. Структура характеру.
15. Поняття «процес самовиховання».
16. Процес самовиховання як система та його складові.
17. Сучасні технології та індивідуальні методи самовиховання.
18. Поняття кар'єри.
19. Чинники і обставин, які впливають на процес кар'єри. Особистість як соціально-психологічний феномен.
20. Модель економічної культури особистості.
21. Економіко-психологічні параметри особистості.
22. Системна характеристика життєвого проекту.
23. Життєві цінності та смисл життя. Життєві цілі.
24. Життєва програма та плани особистості.

25. Життєві ресурси особистості.
26. Життєві результати особистості.
27. Поняття «професійний саморозвиток».
28. Засоби професійного саморозвитку.
29. Моделі й технології професійного саморозвитку особистості.
30. Сутність і зміст духовного саморозвитку.
31. Духовні цінності як детермінанта розвитку й саморозвитку особистості.
32. Формування духовного потенціалу особистості.
33. Поняття “особисте обмеження”.
34. Усвідомлення, вивчення та подолання особистих обмежень особистості.
35. Подолання обмеження “Невміння керувати собою”.
36. Подолання обмеження “Невизначені особистісні цінності і цілі”.
37. Подолання обмеження “Зупинений саморозвиток”.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна:

Плани лекцій

Тема 1. Інноваційна культура як феномен в організації
 Культура як категорія науки і механізм існування суспільства і особистості.
 Організаційна культура як система норм і цінностей характерних для організації. Основні поняття.
 Підсистеми культури, її історичність. Функції культури Складові елементи культури, їх функції. Цінності, форми їх існування, вплив цінностей на рівень етносу. Інноваційно-акмеологічна культура.
 Креативність персоналу в розвитку організації. Сутнісні характеристики ІК.
 Інноваційна культура – складова інноваційного потенціалу навчального закладу.

Тема 2. Функції інноваційної культури. Інноваційна культура як перспективний метод управління.
 Позитивні та негативні функції інноваційної культури. Методи управління. Місце інноваційної культури в системі управління.
 Корпоративна місія та мета організації. Основні принципи організації та підрозділів. Колективізм та індивідуалізм. Індивідуальна професійна місія. Оптимальний характер змін менеджменту та інноваційної культури. Проект розвитку інноваційної культури. Матриця відповідності і система мотивації.
 Розвиток інноваційної культури на прикладі ВНЗ.
 Однорідність культури. Субкультура управлінської команди. Рівень синергії організаційної культури як ефект індивідуальних культурних відмінностей.

Тема 3. Завдання інноваційної культури в системі інновації діяльності навчального закладу
 Виявлення творчих сил і здібностей, талантів, розвиток і реалізація креативного потенціалу організації; оптимізація кадрового, виробничого, фінансового, науково-технічного потенціалів для здійснення інноваційного процесі та існування інноваційної системи; стимулювання інтелектуальної та творчої активності за досягнення певних цілей завдяки використанню

інноваційних ідей; активізація та оптимізація інноваційних процесів; формування і впровадження інноваційних стратегій розвитку організації; застосування демократичного стилю управління; ліквідація бар'єрів в середині організаційної структури організації для вільної комунікації та передачі інформації; співпраця з усіма учасниками інноваційної інфраструктури; у поєднанні із корпоративною культурою формування інтенсивно-інтелектуального клімату всередині організації, а також створення інноваційного іміджу; організаційно-управлінське забезпечення інноваційного процесу.

Тема 4. Формування інноваційної культури
Діагностика інноваційної культури. Математичні моделі, які використовуються для оцінки інноваційної культури. Результати оцінки інноваційної культури окремих підрозділів та організації в цілому. Життєвий цикл розвитку організації. Прояв інноваційної культури на різних стадіях життєвого циклу організації. Специфіка формування інноваційної культури. Вплив керівника навчального закладу на формування інноваційної культури.

Теми семінарських занять

Тема 1. Інноваційна культура як феномен в організації

Тема 2. Функції інноваційної культури. Інноваційна культура як перспективний метод управління

Тема 3. Завдання інноваційної культури в системі інноваційної діяльності навчального закладу

Тема 4. Формування інноваційної культури

Питання для заліку

1. Культура як категорія науки і механізм існування суспільства і особистості.
2. Організаційна культура як система норм і цінностей характерних для організації.
3. Підсистеми культури, її історичність.
4. Складові елементи культури, їх функції.
5. Цінності, форми їх існування, вплив цінностей на рівень етносу.
6. Інноваційно-акмеологічна культура.
7. Креативність персоналу в розвитку організації.
8. Сутнісні характеристики ІК.
9. Інноваційна культура – складова інноваційного потенціалу навчального закладу.
10. Позитивні та негативні функції інноваційної культури. Методи управління.
11. Місце інноваційної культури в системі управління.
12. Корпоративна місія та мета організації.
13. Основні принципи організації та підрозділів. Колективізм та індивідуалізм.
14. Індивідуальна професійна місія.
15. Оптимальний характер змін менеджменту та інноваційної культури.
16. Проект розвитку інноваційної культури. Матриця відповідності і система мотивації.

17. Розвиток інноваційної культури на прикладі ВНЗ.
18. Однорідність культури. Субкультура управлінської команди.
19. Рівень синергії організаційної культури як ефект індивідуальних культурних відмінностей.
20. Діагностика інноваційної культури.
21. Математичні моделі, які використовуються для оцінки інноваційної культури.
22. Результати оцінки інноваційної культури окремих підрозділів та організації в цілому.
23. Життєвий цикл розвитку організації.
24. Прояв інноваційної культури на різних стадіях життєвого циклу організації.
25. Специфіка формування інноваційної культури.
26. Вплив керівника навчального закладу на формування інноваційної культури.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна

1. Аверьянов Л.Я. Организационная культура управления современных предпринимательских структур [Электронный ресурс] / Л.Я.Аверьянов // Электронная библиотека научной литературы по гуманитарным дисциплинам. – Режим доступа: www.i-u.ru\biblio.
2. Бабич О. Основні засади створення корпоративної культури як інструменту управління / О.Бабич // Вісник Української академії державного управління. – 2003. – № 2. – С. 449-456.
3. Бойко Е.В. Корпоративная культура как основа эффективного управления предприятием / Е.В.Бойко // Актуальні проблеми економіки. – 2003. – № 4. – С. 52-58.
4. Васильченко Л.В. Управлінська культура і компетентність керівника / Л.В.Васильченко. – Х.: Видавнича група «Основа», 2007. – 176 с.
5. Казмиренко В. П. Социальная психология организаций. - К.: МЗУУП, 1993.
6. Кравченко А.И. Прикладная социология и менеджмент. - М.: Изд-во Моск. ун-та, 1995.
7. Кричевский Р.Л., Дубовская Е.М. Психология малой группы. М.: МГУ, 1991.
8. Лютенс Ф. Организационное поведение. М.: "Инфра-М", 1999.
9. Мильнер Б. З. Теория организаций.-М.: ИНФРА-М, 1998.
10. Ньюстром Дж., Девис К. Организационное поведение. СПб.: "Питер", 2000.
11. Оучи У. Теория Z. М.: Экономика, 1987.
12. Питерс Т., Уотермен Р. В поисках эффективного управления: опыт лучших компаний: Пер. с англ. - М.: Прогресс, 1986.
13. Почебут Л.Г., Чикер В.А. Индустриальная социальная психология. СПб.: СПбГУ, 1997.
14. Пригожин А. И. Социология организаций. - М.: Наука, 1980.
15. Радугин А. А., Радугин К. А. Введение в менеджмент: социология организаций и управления. - Воронеж: Высш. шк. предпринимателей, 1995.
16. Смирнов Э. А. Основы теории организации: Учеб. пособие для вузов.- М.: Аудит, ЮНИТИ, 1998.
17. Смирнов Э.А. Основы теории организации - М., 1998.

18. Социология организаций. Словарь-справочник. Автор-составитель В.В. Щербина / Моск. гос. социальный ун-т.- М.: Союз, 1996.

Додаткова

19. Богданов А. А. Тектология (Всеобщая организационная наука): В 2 кн. - М.: Экономика, 1989.
20. Брайович А. С. Типы организаций и их структуры // Социс. - 1998. - № 12. - С. 123 - 126.
21. Быченков В. М. Институты: сверхколлективные образования и безличные формы социальной субъектности. - М.: Российская акад. социальных наук, 1996.
22. Булыгин Ю. Е. Организация социального управления (Осн. понятия и категории): Словарь-справочник. - М.: Контур, 1999.
23. Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс. - И.: Изд-во Моск. ун-та, 1995.
24. Дункан У. Дж. Основопологающие идеи в менеджменте: Уроки основоположников менеджмента и упр. практики: Пер. с англ. - М.: Дело, 1996.
25. Комаров С. В., Кордон С. И. Организационная патология с точки зрения социолога, менеджера и консультанта по управлению // Социс. - 2000. - № 1. - С. 44-50.
26. Королько В. Г. Основи паблік рілейшнз. - К.: Ін-т соціології НАН України, 1997.
27. Кравченко К. А. Исследование организаций за рубежом (аналитический обзор) // Социс. - 1994. - № 3 - 4. - С. 198 - 205.
28. Ладанов И. Д. Психология управления рыночными структурами: Преобразующее лидерство. - М.: УЦ "Перспектива", 1997.
29. Максвелл Дж. С. Шеф и его команда: [Как создать команду своей мечты]: Пер. с англ. - СПб.: Питер, 1998.
30. Мастенбрук У. Управление конфликтными ситуациями и развитие организации: Пер. с англ. - М.: ИНФРА-М, 1996.
31. Мюллендер О., Уорд Д. Самокерована групова робота: Діяльність користувачів з метою наснаження. - Амстердам-Київ, 1996.
32. Новая технология и организационные структуры: Сокр. пер. с англ. / Под ред. Й. Пиннингса и А. Бьюитандама. - М.: Экономика, 1990.
33. Окусов А.П. Организационный бюрократизм. - Ростов н/Д: Изд-во Рост. ун-та, 1991.
34. Осовський В. Л. Соціальна організація та соціальна інституція // Соціологія: теорія, методи, маркетинг. - 1998. - № 3. - С. 131 - 138.
35. Оучи У. Методы организации производства: японский и американский подходы: Сокр. пер. с англ. - М.: Экономика, 1984.
36. Паркинсон С. Н., Рустомджи М. К. Искусство управления: [Принципы и практ. советы предвидеть, организовывать и планировать]: Пер. с англ. - М.: ФАИР, 1997.
37. Попова Е. П. Проблема структурной инерции и ориентиры развития организации // Вестн. Моск. ун-та. Сер. 18. - 1995. - № 2. - С. 118 - 121.
38. Пригожин А. И. Нововведения: Стимулы и препятствия (Социальные проблемы инноватики). - М.: Политиздат, 1989.

39. Резник Ю. М. Прикладная социальная антропология организаций: научный статус и специфика // Социс. - 1999. - № 6. - С. 127 - 131.
40. Роджерс Э., Агарвала-Роджерс Р. Коммуникации в организациях: Пер. с англ. - М.: Экономика, 1980.
41. Ру Д., Сулье Д. Управління: Пер. з фр. - К.: Основи, 1995.
42. Сацков Н. Я. Методы и приемы деятельности менеджеров и бизнесменов /Ин-т праксеологии.- Была церква: Б. в., 1993.
43. Социальный менеджмент: Учебник / В. С. Афанасьев, М. В. Баглай, А. А. Беляев и др. - М.: ЗАО "Бизнес-школа", 1998.
44. Слабов С. С. Проблема деперсонализации власти в современных организациях // Вестник Моск. ун-та. Сер. 18. Социология и политология. - 1998. - № 1. - С. 85 - 91.
45. Социальный менеджмент: Учебник / Под ред. С. Д. Ильенковой. - М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 1998.
46. Терещенко В. І. Організація і управління: Досвід США. - К.: Знання, 1990.
47. Тичи Н., Деванна М. А. Лидеры реорганизации: Из опыта амер. корпораций: Сокр. пер. с англ. - М.: Экономика, 1990.
48. Тоффлер О. Адаптивная корпорация // Новая постиндустриальная волна на Западе. Антология / Под ред. В. Л. Иноземцева. - М.: Academia, 1999. - С. 448 - 462.
49. Тясина И. Организация и окружающая среда (теоретико-методологические проблемы взаимодействия) // Вестн. Моск. ун-та. - 1996. - № 2. - С. 129-134.
50. Уотермен Р. Фактор обновления: Как сохраняют конкурентноспособность лучшие компании: Пер. с англ. - М.: Прогресс, 1988.
51. Управление организацией: Учебник / Под ред. А. Г. Поршнева, З. П. Румянцевой, Н. А. Саламатина. 2- изд., перераб и доп. - М.: ИНФРА-М, 1998.
52. Управленческое консультирование: В 2 т.: Пер. с англ. / Под ред. М. Кубра. - М.: СП "Интерэкспрет", 1992.
53. Фалмер Р. Энциклопедия современного управления: В 5 т.: Пер. с англ. - М.: ВИПКэнерго, 1992. - Т. 2.
54. Филонович С. Р., Кушелевич Е. И. Теория жизненных циклов организации И. Адизеса и российская действительность // Социс. - 1996. - № 10. - С. 63 - 71.
55. Хижняк Л. М. Перетворення організацій в умовах соціально-економічних змін -. Х.: Основа, 1999.
56. Ховард К., Коротков Э. Принципы менеджмента: управление в системе цивилизованного предпринимательства. - М.: ИНФРА-М, 1996.
57. Щекин Г. В. Практическая психология менеджмента: В 2 кн. - К.: МЗУУП. Кн. 2: Как строить организацию. - 1993.
58. Щекин Г. В. Теория социального управления. - К.: МАУП, 1996.
59. Щербина В. В. Социология организаций // Социс. - 1998. - № 8. - С. 116 - 125.
60. Щербина В. В. Что такое организационная экология? // Социс. 1993. - № 2. - С. 99-107.

Інформаційні ресурси

1. <http://pidruchniki.ws> - Бібліотека українських підручників.
2. <http://www.justinian.com.ua> - Юридичний журнал Юстиніан.

3. Постанова Верховної Ради України від 21.10.2010, № 2632-VI "Стратегія інноваційного розвитку України на 2010-2020 роки в умовах глобалізаційних викликів". –

<http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2632-17>.

4. innovosvita.com.ua – сайт Національної виставки-презентації «Інноватика в сучасній освіті».

5. <http://www.e-library.ru/> – Наукова електронна бібліотека.

6. <http://dknii.gov.ua/> - Державне агентство з питань науки, інновацій та інформатизації України.

7. <http://www.nbuv.gov.ua/> - Національна бібліотека України ім.

В.Вернадського.

8. <http://www.nplu.kiev.ua/> - Національна парламентська бібліотека України.